

Samen Sneller Schuldenvrij

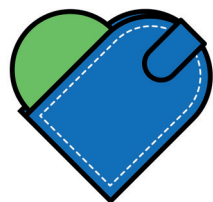
Hoe bieden we als gemeente deze ondersteuning voor onze inwoners? Daarvoor hebben we het project **Samen Sneller Schuldenvrij**. U kunt voor hulp terecht (eventueel samen met uw werknemer) bij onze **coördinator**. Deze hulp is **gratis**.

Hoe helpt Samen Sneller Schuldenvrij?

- **Zonder oordeel** luisteren en met u meedenken
- **Tips** geven die werken voor uw situatie
- **Sneller contact** krijgen met ondersteunende organisaties
- Uitzoeken op welke **financiële steun** u recht heeft
- **Meegaan naar afspraken** als u dit prettig vindt

Meer informatie en contact

- ☎ 078 7703561 (op werkdagen tussen 9.00 en 13.00 uur)
- ✉ samensneller@zwijndrecht.nl
- 🌐 www.samensnellerschuldenvrij.nl



samen vooruit

Hulp voor personeel met geldproblemen

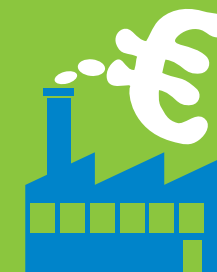


Bespreekbaar maken

Een groot deel van de dag besteden we aan ons werk. Als werkgever voert u gesprekken met uw werknemers. Het is belangrijk om daarbij **alert te zijn op geldproblemen**. Iedereen heeft daar weleens mee te maken. Maar als het dagelijks aan de orde is, kan het van grote invloed zijn op de werkvloer. Als een werknemer voor de tweede keer een voorschot op het salaris vraagt of aangeeft meer te willen werken, dan moeten bij u alle **alarmbellen** afgaan. Maar...hoe maakt u geldzorgen **bespreekbaar**?

Gevolgen voor uw bedrijf

Geldproblemen hebben vaak grote invloed op het functioneren, privé en op het werk. Ook voor een bedrijf heeft dit gevolgen. **Denk aan kosten voor verzuim, loonbeslagen en productiviteitsafname.**



Hoe kan de gemeente helpen?



Als werkgever wilt u er voor uw werknemers zijn. U heeft gesprekken gevoerd, maar u merkt dat er meer nodig is. De gemeente Zwijndrecht wil werkgevers hierbij ondersteunen. Want we hebben hetzelfde doel: **samen tegen geldzorgen**.

Advies, ondersteuning en voorzieningen

Heeft u als werkgever of heeft uw werknemer **hulp nodig bij geldzaken**? De gemeente Zwijndrecht biedt op verschillende manieren hulp. De gemeente biedt advies, ondersteuning en voorzieningen aan om geldzorgen zoveel mogelijk te voorkomen. Dat doen we door **problemen rond inkomen en schulden bespreekbaar te maken**. Met als doel betalingsachterstanden te voorkomen of weg te nemen. Bijvoorbeeld door extra geld via de **bijzondere bijstand**. Of door een **regeling te treffen met schuldeisers**.

De gemeente kan mensen met een laag inkomen op verschillende manieren **helpen**. Bijvoorbeeld via:

- algemene bijstand en bijzondere bijstand
- kortingen voor mensen met een minimum inkomen, zoals korting op cultuur en sport
- kwijtschelding van gemeentelijke belastingen
- collectieve ziektekostenverzekering voor minima
- individuele studietoelage
- individuele inkomensvoetstuk
- regelingen voor kinderen, zoals de kindpas en voorzieningen voor sport of cultuur
- ondersteuning bij het voorkomen van schulden en schuldhulpverlening

Let op: de gemeente en de Sociale Dienst Drechtsteden beoordelen of iemand hier recht op heeft.

De gemeente werkt samen met andere organisaties

Bij het aanpakken van geldzorgen werkt de gemeente samen met andere organisaties in Zwijndrecht, zoals bijvoorbeeld Schuldhulpmaatje, Diverz en het Vivera Sociaal Wijkteam. Door de samenwerking kunnen we sneller gepaste ondersteuning bieden. Naast de samenwerking met (maatschappelijke) organisaties willen wij ook samen werken met u als werkgever.

Mogelijkheden

Niet iedereen komt in aanmerking voor toeslagen en kwijtschelding. Dat kan bijvoorbeeld komen omdat mensen op papier een te hoog salaris krijgen. Maar dat wil niet zeggen dat zij geen schulden kunnen hebben. Ook dan kan er sprake zijn van betalingsachterstanden bij hypotheek, verhuurder, zorgverzekering of energieleverancier. **Als werkgever kunt u hier misschien wel meer in betekenen dan u denkt.**

U kunt met de werknemer kijken naar:

- **Vaste lasten** direct van loon betalen
- **Collectieve zorgverzekering** inclusief eigen risico inhouden op het salaris
- **In één keer alle schulden aflossen.**

U kunt hierover met uw werknemer een overeenkomst sluiten, waarin staat dat u maandelijks een vast bedrag inhoudt van het loon.

Dit heeft een aantal voordelen:

- Uw werknemer heeft in één keer alle schulden afgelost. Dit zorgt voor meer **rust op de werkvloer en thuis**
- U hoeft **geen loonbeslagen** uit te voeren
- Uw werknemer hoeft geen gebruik te maken van de **schuldhulpverlening** of WSNP (Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen)
- U als werkgever zal bij uw werknemer nu ook een andere rol vervullen. Er kan een **vertrouwensrelatie** ontstaan tussen u en uw werknemer

